



東京浅草中央ロータリークラブ 週報

〒111-8765 東京都台東区西浅草 3-17-1 浅草ビューホテル 2階
TEL. 03-3847-1111 FAX. 03-3847-0154 URL : <https://www.asachu-rc.jp>



奉仕しよう みんなの
人生を豊かにするために

R.I. 会長 シェカール・メータ

地区ガバナー 若林 英博

2021 - 2022 年度テーマ

クラブテーマ 「リポート(再起動)」～新たなるロータリー 100年に向けて～
クラブ会長 上野 雅宏

本日の例会(卓話)

「子ども食堂の支援から見る地域福祉」
社会福祉法人 台東区社会福祉協議会コーディネーター担当係長 渡辺大輔 氏

今後の例会(卓話) 予定

- 4 / 20 「30分で分かる!結婚相談所の業界&最新お見合いサービス入門」
結婚相談所ブライダルパートナーズ 代表 中島賢太郎 氏
- 4 / 27 祭日振替(昭和の日)



2022年4月13日

第1696回例会

会長 上野 雅宏
幹事 常見 英彦

前回(4/6 1695回例会)の記録

来訪者紹介

◆ゲスト	1名	卓話者 (株)アド・イーグル 専務取締役 大橋竜司 様
◆ビジター	3名	東京上野ロータリークラブ 塚田真一郎 様 東京上野ロータリークラブ 富坂伸吾 様 東京江北ロータリークラブ 影山幸一郎 様

出席報告

総会員数	休会	出席免除	出席	欠席	出席率	修正出席率
48名	2名	7名	36名	8名	75%	

会長挨拶<上野会長>

・まず、皆様にお礼を申し上げたいと思います。先週お願いしましたロータリー財団を通じてのウクライナ難民に対する災害救援基金への寄付の件です。お陰様で一人当たり約1万円に相当する寄付の申し出が集まりました。会計さんの集金はこれからですが、本当にありがとうございます。さて、昨日二人目の孫が生まれました。初孫から1年4か月、4月生まれという事でギリギリ学年での年子を免れました。コロナ禍で私の長男もほとんど在宅勤務となり、共稼ぎの育児という点ではしっかり育メンが板に付いて来ましたので二人目も全く心配しておりません。ひとつ不満を申し上げればジジババの出る幕が少ないという

事がありますが、贅沢な悩みとして我慢しております。

新型コロナウイルスとの共生という点で心配事があります。「免疫負債」という言葉を耳にした事がありますでしょうか。これはコロナ禍で消毒が行き届いてしまい、更には集団活動が制限されて、これまでは幼児期に感染する事が多かったウイルス等に曝されず、それらに対する免疫や発熱に対する耐性が育たずに成長した人に対する言葉です。「おたふくかぜ」や「はしか」は子供よりは大人が発症した場合、より重症化したり後遺症が残ったりする事が良く知られております。「手足口病」「プール熱」「りんご病」「RSウイルス」など私が子供の頃は名前を知らなかった、でも今

のお母さん達は良くご存じの病名ですが、流行が無かったり変な時期に流行したりという事が起きております。子供達は適切な時期に感染症にかかる事で強い体を作っていくそうで、手足口病などのウィルス感染症に繰り返し感染する事である程度の高熱

にも耐えうる体を作っていくそうです。これらの免疫の基礎を持たずに本来の年齢を超えて感染した時、症状がより強く出てしまう危険があるそうです。

孫たちの将来を考えますと、どんな未来が待ち受けているか、心配の種はつきません。

幹事報告<常見幹事>

- ①本日例会終了後に第10回理事・役員会をこの会場後方にて開催します。該当の方は御参加をお願い致します。
- ②本日ポケットに入れて配布しました「米山梅吉記念館」の賛助会員の募集の件、また4月23日に行われる「春季例祭」についてご入会、ご参加希望の方は幹事迄お申し出ください。

③先週の例会でご案内しました4月及び5月の地区ワークショップの参加受付は本日までとなりますので、ご参加の方は幹事もしくは事務所の水谷さん迄お申し出ください。

④先般皆様にご協力いただいたウクライナ支援金について、本日より伊藤会計がご集金させていただきますので、よろしく願いいたします。

委員会報告

<丸岡次年度幹事>

- ・第2回被選理事・役員会を4月13日例会後、浅草ビューホテル 4階「駒形の間」にて開催いたします。本日、ご参加の方のポケットへご案内を入れさせて頂きましたので、ご調整とご協力を何卒よろしくお願い申し上げます。

<伊藤会計>

- ・ウクライナ支援金の応募をありがとうございました。私、伊藤が集金を行いますので、現金でお支払いください。振込み送金はしないでください。来週以降、ニコニコのカウンターにありますので、そこでの支払いも可能です。領収書は発行しますが、かなり遅くなりますので、ご了承ください。

ニコニコボックス

<東京上野R.C. 塚田真一郎様>

- ・太田さん、いつもお世話になります。大橋さん卓話よろしくお願い致します。

<東京上野R.C. 富坂伸吾様>

- ・本日は大橋さんの卓話を聞きに参りました。よろしくお願い致します。

<東京江北R.C. 影山幸一郎様>

- ・本日は、大橋さんの卓話を楽しみに参りました。太田さん、いつもお世話になります。

<上野会長、常見幹事>

- ・(株)アド・イーグル 専務取締役 大橋竜司様、本日の卓話「コロナ禍による若年層の就業意識の変化と、企業が採用活動に必要な視点」どうぞよろしくお願い致します。

<後上、片岡、小林、中村、太田、上原、渡辺>

- ・東北復興支援継続を！

<江連、古谷、浜中、原田、本間、岩戸、伊藤、丸岡、松丸、松本、長沼、中橋、太田、大塚、佐藤、澤野、立野、内田、上原>

- ・本日の卓話「コロナ禍による若年層の就業意識の変化と、企業が採用活動に必要な視点」大橋竜司様、どうぞよろしくお願い致します。

<上野>

- ・昨日、私にとっての二人目の孫（男子）が生まれました。

<岩戸、土師>

- ・結婚記念日に花束を戴きまして誠に有難うございました。

<太田、田村、海内>

- ・お誕生日のお祝いをして戴きありがとうございます。

「コロナ禍による若年層の就業意識の変化と、企業が採用活動に必要な視点」



(株)アド・イーグル 専務取締役
大橋 竜 司氏

「Z世代」新人の活かし方、育て方

皆様の所属されている企業にて、20代の若者が就業している方々がたくさんいらっしゃると思います。そもそも世代間ギャップがある中で、このコロナ感染が長引く事による生活環境が制限され続けています。前例のない就職活動をする上で、彼らの意識・価値観について、また、組織人となった以降、彼らの活かし方について、触れさせていただきました。

※ Z世代：1990年代半ば以降に生まれ、中学時代からスマートフォンに慣れ親しみ、SNS（ソーシャルネットワーク）を自在に使いこなすソーシャル・ネイティブを指す言葉です。

【参考】：Y世代（≒ミレニアル世代）1980年代初頭～1995年生まれ 27歳～41歳
デジタルパイオニアとも言われて、プライベート活動、お金への執着無し、シェアリングサービスを活用する世代

【Z世代の就職活動の実態は？】

- ・「自己PR」「学生時代に力を注いだこと」経験が圧倒的に少ない
- ・採用選考ポイントが少ない（人事評価の経験値が無し）
- ・最終面接（対面）通過が厳しい。（慣れは、WEB＞対面）
- ・業界・企業研究が足りないまま、就職活動をしている

【採用する企業人事の立場として】

企業からの発信を、今まで以上に多種多様で広げてほしい。社員との接触頻度を増やす事は必須です。

- 1) 具体的な仕事内容を詳細に発信する（「総合職」表記だけでは、伝わりません。）
- 2) 「求める人物像」を明確化。主観ではなくキャラクター化してください。
- 3) 青少年雇用情報シートは、必須で開示してください。

【Z世代の関心がある社会的課題は？ 企業としての受け入れ準備は？】

喫緊の課題は全世代共通なもの、Z世代特有に人種差別、飢饉、栄養不足、ジェンダー等人間の尊厳に関わる課題感を持っています。それを受け入れる企業経営者としては、「企業理念」の共感、言語化が重要になります。また、ミッション経営を発信していくことが若者の働く共感を得られると思います。

※業績観点は、個人＜チームでの成果にこだわりますし、競争よりも、共創を臨む傾向が高いです。

【企業としての具体的な活用のヒントは】

- ◎年代をミックスしたチーム（タテ・ヨコより「斜めの関係」）
- ◎まぜてみる。（＝まぜる価値を見出す）
効果：世代の相互理解、デジタルへの早期習得。（お勧めのデジタルツール）ESGsの効能が高い。
- ◎リバーズメンタリング
効果：最先端の知識、コミュニケーション力向上、管理職のマネジメントスキルアップ

少子高齢化が進む中で、これからの次世代を担う世代とのかかわり方が、将来の企業活動を続ける大切なポイントになります。